



Compliance: Mobbing und Diskriminierung

Keiner grüsst mehr? Beim Essen immer alleine? Bei WhatsApp aus der Gruppe geflogen? Wegen einer Krankheit stigmatisiert? Wegen Geschlecht, Orientierung oder Herkunft angefeindet? Mobbing und Diskriminierung haben viele Gesichter, Cybermobbing entsteht oft als Fortsetzung von Konflikten in der Offline-Welt. Nach Verhaltenskodex der Spitäler fmi AG werden keinerlei Diskriminierungen geduldet.

So machst du alles richtig:

- Behandle Kolleginnen und Kollegen in der On- und Offline-Welt nur so, wie du auch behandelt werden willst.**
- Sei offen, integrativ und aufrichtig und pflege den Team-Spirit zur Gesundheit aller.**
- Lös Konflikte persönlich und direkt und zieh wenn notwendig deine Vorgesetzten bei, lass Unbeteiligte aussen vor.**
- Wenn du Mobbing oder Diskriminierung beobachtest, mach nicht mit, steh den Betroffenen zur Seite und melde deine Beobachtungen.**
- Bist du zur Täterin oder zum Täter geworden, zeigst du Mut, Reife und Charakter, wenn du dich entschuldigst.**

Fragen?

compliance@spitalfmi.ch oder via Sharepoint.

#Compliancestelle.