



Ärztelaufbahnmodell (Basis 4-Stufen-Modell) / Vertragsbedingungen

Gehaltsklassen / Bezeichnung	Ärztliches Kader				WB Anspruch			
	OR	OR	OR	OR	25	24	23	21
4. Stufe Chef- / Stv. und Leitende Ärzte	Chefärztin/Chefarzt	Stv Chefärztin/Chefarzt	Leitende:r Ärztin/Arzt	Fachärztin/Facharzt				
3. Stufe Spitalfachärzte					Spitalfachärztin/Spitalfacharzt			
2. Stufe Oberärzte						Oberärztin/Oberarzt	Stv. Oberärztin/Oberarzt	
1. Stufe Assistenzärzte								Assistenzärztin/Assistenzarzt

Vertragliche Bedingungen / Anforderungen

Kriterien für Erreichung der Funktion / GK	OR	OR	OR	OR	25	24	23	21
	<ul style="list-style-type: none"> Langjährige Erfahrung als LA / Stv CA Facharzttitle im Fachgebiet. Weitere Facharzt- oder Schwerpunkttitle erwünscht Sehr grosse Erfahrung in leitenden Funktionen Erfahrung in Klinikführung Hohe Führungskompetenz Hohe Fachkompetenz OÄ/OA/AÄ/AA wollen von der Reputation profitieren Bereitschaft Spital gegen aussen zu vertreten / positionieren Sehr guter Ruf/Akzeptanz im Ärztenetzwerk Bereitschaft für öffentliche Auftritte Ausgeprägte, ganzheitliche, unternehmerische Denkhaltung (inkl. BWL) für gesamt Spital Weiterbildung im Managementbereiche (Führung / BWL) innerhalb von 2 Jahren ab Funktionsbeginn 	<ul style="list-style-type: none"> Langjährige Erfahrung als LA Facharzttitle im Fachgebiet. Weitere Facharzt- oder Schwerpunkttitle erwünscht Grosse Erfahrung in leitenden Funktionen Führt eigenen Bereich Hohe Führungskompetenz Hohe Fachkompetenz OÄ/OA/AÄ/AA wollen von der Reputation profitieren Bereitschaft Spital gegen aussen zu vertreten / positionieren Sehr guter Ruf/Akzeptanz im Ärztenetzwerk Bereitschaft für öffentliche Auftritte Ausgeprägte, ganzheitliche, unternehmerische Denkhaltung (inkl. BWL) für gesamt Spital Weiterbildung im Managementbereiche (Führung / BWL) innerhalb von 2 Jahren ab Funktionsbeginn 	<ul style="list-style-type: none"> langjährige Erfahrung als Ärztin/Arzt Facharzttitle im Fachgebiet. Weitere Facharzt- oder Schwerpunkttitle erwünscht Erfahrung in leitenden Funktionen Führt eigenen (Fach-)Bereich fachlich und/oder personell Hohe Führungskompetenz Hohe Fachkompetenz OÄ/OA/AÄ/AA wollen von der Reputation profitieren Bereitschaft Spital gegen aussen zu vertreten / positionieren Sehr guter Ruf/Akzeptanz im Ärztenetzwerk Bereitschaft für öffentliche Auftritte Ausgeprägte, ganzheitliche, unternehmerische Denkhaltung (inkl. BWL) für gesamt Spital Weiterbildung im Managementbereiche (Führung / BWL) innerhalb von 2 Jahren ab Funktionsbeginn 	<ul style="list-style-type: none"> langjährige Erfahrung als Ärztin/Arzt Facharzttitle im Fachgebiet. autonomes fachliches Arbeiten Hohe Fachkompetenz Sehr guter Ruf/Akzeptanz im Ärztenetzwerk 	<p>Aufgabenkomplexität und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> Leitung eines Fachbereiches mit einer grossen Führungsspanne. Ausüben von adaptiven und konzeptionellen Tätigkeiten nach generell definierten Zielen im Bereich Medizin. <p>Aufgabenbeispiele</p> <p>Wie Lohnband 24 jedoch zusätzliche Fach- / Führungsaufgaben und/oder grösserer Verantwortungsbereich mit Sonderaufgaben</p> <p>Ausbildung und Fachkenntnisse</p> <p>Wie Lohnband 24, jedoch zusätzliche sehr hohe Praxis- und Umsetzungskennnisse</p>	<p>Aufgabenkomplexität und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> Leitung eines Fachbereiches mit einer mittleren Führungsspanne. Ausüben von adaptiven und konzeptionellen Tätigkeiten nach klar definierten Zielen im Bereich Medizin. <p>Aufgabenbeispiele</p> <ul style="list-style-type: none"> Behandlung von Patientinnen und Patienten, zeitgemässe Diagnose und Indikation Leitung und Durchführung eigener Sprechstunde Abgabe von Medikamenten und Verordnungen Stationsverantwortung <p>Ausbildung und Fachkenntnisse</p> <p>Wie Lohnband 23, jedoch zusätzlich einen abgeschlossenen Facharzttitle sowie hohe Praxis- und Umsetzungskennnisse</p>	<p>Aufgabenkomplexität und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> Ausüben von adaptiven und zum Teil konzeptionellen Tätigkeiten nach klar definierten Zielen im Bereich Medizin. <p>Aufgabenbeispiele</p> <p>Wie Lohnband 24, jedoch ohne:</p> <ul style="list-style-type: none"> Leitung und Durchführung eigener Sprechstunde Stationsverantwortung <p>Ausbildung und Fachkenntnisse</p> <p>Wie Lohnband 21, jedoch zusätzlich kurz vor Erreichung des Facharzttitle sowie erhöhte Praxis- und Umsetzungskennnisse</p>	<p>Aufgabenkomplexität und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> Ausüben von adaptiven Tätigkeiten nach klar definierten Zielen im Bereich Medizin. <p>Aufgabenbeispiele</p> <ul style="list-style-type: none"> Behandlung von Patientinnen und Patienten, zeitgemässe Diagnose und Indikation in Zusammenarbeit mit den Fachärztinnen und Fachärzten Abgabe von Medikamenten und Verordnungen Betreuung der Patientinnen und Patienten auf den Stationen inkl. Visiten Abdeckung von Notfalldiensten <p>Ausbildung und Fachkenntnisse</p> <ul style="list-style-type: none"> Humanmedizinstudium mit Masterabschluss Eidg. Prüfung Humanmedizin (Staatsexamen) In Weiterbildung zur/-m Fachärztin Facharzt